

Trabajo sin Discriminación ó Acoso Sexual

La ley prohíbe la discriminación en su trabajo por razones de raza, color, sexo, origen nacional ó por incapacidad. Ciertas palabras ó conductas de naturaleza sexual que creen una situación hostil, son ilegales.



No Sufrir Venganza ó Discriminación

Su patrón no debe amenazarle ó despedirle, ni discriminar de otro modo contra usted por reclamar sus derechos legales.

Esta Información es Ofrecida Por:
South Carolina Legal Services
1-888-720-2320

Servicios Que Ofrecemos Para Los Trabajadores Agrícolas

Ayuda legal gratis para personas de bajos ingresos con problemas legales relacionados con:

- **SUELDO, CONDICIONES DE TRABAJO**
- **VIVIENDA**
- **BENEFICIOS DE DESEMPLEO**
- **OTROS ASUNTOS INCLUYENDO NEGACIÓN DE BENEFICIOS PÚBLICOS**

Abierto Lunes a Viernes 8:30 AM – 5:00 PM

Para ser atendido fuera de este horario incluyendo el fin de semana, solicite una cita. Los miércoles atendemos hasta las 7 PM

Llámenos al

1-888 720-2320

Hay trece centros de SCLS en Carolina del Sur. Para localizar el centro más cercano a usted, llámenos por teléfono al 1-888-346-5592.



**South Carolina
Legal Services**

**Conozcan Sus
Derechos**

Derechos Legales de los
Trabajadores Agrícolas

División de Trabajadores Agrícolas

1-888-720-2320

Ofrecemos recomendaciones, educación comunitaria, y representación legal gratis para solicitantes calificados.

www.sclegal.org

www.lawhelp.org/sc



Atención Trabajadores Agrícolas



➤ Sueldo Mínimo de \$5.15 en Carolina del Sur

En la mayoría de los trabajos debe recibir por lo menos el sueldo mínimo federal de \$5.15 por hora, incluyendo los trabajos “por contrato.”

➤ Información por Escrito

Usted debe recibir información por escrito acerca del sueldo y las condiciones del trabajo antes de comenzar la mayoría de los trabajos agrícolas. Si Ud no es emigrante, recibirá esta información por escrito solamente si la solicita.

➤ Talones de Cheque

Su patrón debe de darle un talón cada vez que le paga. El talón debe decir el pago total, horas trabajadas, tasa de pago, pago por contrato, período de pago, y deducciones.

➤ Vivienda Segura y Decente

Ud. Tiene derecho a vivir en una vivienda que cumpla con las leyes federales y estatales.

➤ Beneficios de Desempleo

Es posible que Usted pueda calificar si ha estado trabajando legalmente en los EE.UU. Los trabajadores agrícolas pueden calificar para compensación de desempleo aunque su patrón no haya reportado su trabajo. Si su empleador no ha reportado su trabajo, Ud. puede solicitar una investigación con el Departamento del Trabajo.



➤ Protección contra los Pesticidas

En la mayoría de las partes, es contra la ley hacerle trabajar en un área donde se está rociando pesticidas. Su empleador debe decirle cuales pesticidas se usan, informarle acerca de como protegerse,

y proveer con ropa y equipos protectores a los trabajadores que aplican ó mezclan pesticidas.



➤ Compensación al Trabajador

Los trabajadores agrícolas no son elegibles para Compensación al Trabajador en Carolina del Sur. Si Ud. es lastimado en el trabajo y su patrón no tiene la aseguranza de compensación a los trabajadores, es posible que Ud. pueda iniciar un pleito. Si quiere hablar con un abogado privado, llame al Servicio de Recomendación de Abogados al 1-800-868-2284. Este servicio puede referirle a un abogado cerca de Ud. quien acepte casos como el suyo.

➤ Agua y Baños en el Trabajo

Dentro de ¼ milla de donde está trabajando, su empleador debe de proveer agua limpia y fresca para tomar, vasos o bebederos, baños sanitarios, y lugar para lavarse las manos con agua, jabón y toallitas.